

Démystifier la gouvernance

Trois acteurs lyonnais de la formation des dirigeants d'entreprise lancent une formation sur le principe de gouvernance.

« Une gouvernance intelligente n'est pas une notion réservée aux multinationales, mais un dispositif applicable par toutes les entreprises, quelle que soit leur taille », assure Virginie Nogueras. Dirigeante du cabinet de conseil Ex-pairs formation, elle va lancer, dès le mois de juillet, un programme de formation autour de la gouvernance et la prise de mandats sociaux – avec Caroline Weber, dirigeante de Middlenext, et Isabelle Vray-Echinard, directrice d'Opcalia Rhône-Alpes – destiné à toutes les entreprises, et surtout aux dirigeants de PME. « Le dirigeant est souvent très bon dans son domaine, mais à un moment donné, il a besoin du

petit plus qu'il le fera avancer et prendre une nouvelle dimension », précise Caroline Weber. La gouvernance peut apporter ce regard extérieur qui, de plus, s'inscrit dans la politique de responsabilité sociale de l'entreprise. Et pas besoin de moyens humains et financiers conséquents pour mettre en place un comité stratégique : « *On peut démarrer avec une gouvernance informelle, en déjeunant quatre fois dans l'année au restaurant avec d'autres dirigeants* », prévient la dirigeante de Middlenext. Pour sensibiliser cadres dirigeants, directeurs des ressources humaines, dirigeants ou salariés administrateurs, le programme de

formation (5 000 € les huit journées) vise à définir le principe de gouvernance et ses enjeux (surtout la démystifier), postuler à un poste d'administrateur, adopter une posture comportementale ou encore envisager d'autres perspectives à son entreprise. Pour y parvenir, la pratique l'emportera sur la théorie, avec une dizaine de témoignages concrets d'administrateurs.

R. C.