

PARITÉ-GOUVERNANCE-MANAGEMENT OÙ SONT LES FEMMES ?

Longtemps cantonnées à jouer les seconds rôles, les femmes occupent aujourd’hui une place, certes de plus en plus active dans la vie économique, mais encore insuffisante. Par obligation, les grands groupes nomment un nombre croissant d’administratrices, mais les femmes se font encore trop rares aux postes d’encadrement. Hors il est prouvé aujourd’hui que la mixité est source de performance. Les réseaux féminins se multiplient, font entendre leur voix et encouragent les femmes à créer des entreprises et à bousculer les positions acquises. Une situation que vit au quotidien Virginie NOGUERAS, dirigeante du cabinet Ex’Pairs Formation, qui accompagne les entreprises dans cette dynamique de changement.

Parité, gouvernance, pratiques managériales au féminin, des thèmes qui seront abordés lors de la prochaine Nocturne Ex’Pairs Formation, le 18 mars à Lyon avec Caroline WEBER, DG de MIDDLENEXT, et Présidente de l’association européenne des valeurs moyennes cotées, Stéphanie FUGAIN, Présidente de l’association Laurette Fugain, Isabelle SIAUX, ancienne Présidente du Conseil Régional de l’Ordre des Experts-Comptables Rhône-Alpes, Marie-Laure REYNAUD, ex Présidente de la Maison Giraudet - Présidente des FCE (Femmes Chefs d’entreprise).

Sous couvert de la loi...

Les sociétés cotées sont contraintes aujourd’hui d’avoir, dans leur conseil d’administration ou de surveillance, au moins 20 % de femmes administratrices d’ici à janvier 2014 et 40 % d’ici à janvier 2017. Les entreprises du CAC 40 ont rapidement mis en œuvre cette nouvelle disposition, comprenant qu’en féminisant leur conseil d’administration, elles modernisaient leur image et renforçaient leur réputation. Mais qu’en est-il de la réalité ?

Pour Virginie NOGUERAS, « *Cette loi est une opportunité. Mais il est dommage d'avoir recours à la contrainte, donc à la sanction, pour féminiser les entreprises. Et cette obligation soulève un réel problème, celui de la compétence. A vouloir imposer des quotas, on ne trouve plus les ressources, et le système se pervertit. Pour preuve, certaines femmes cumulent plusieurs mandats dans les conseils d'administration, et on manque encore cruellement aujourd'hui de femmes dans les postes d'encadrement.*

La parité, source de performance en entreprise ?

Selon Virginie NOGUERAS, « *Le plus important est de parler de diversité, de mixité, et sortir de toutes ces formes de discrimination et stéréotypes encore tellement présents. Il est prouvé qu'il existe un lien direct entre mixité et performance en entreprise. Je regrette de devoir encore justifier par des études de la performance et de l'agilité d'une entreprise mixte. L'intelligence n'a pourtant ni sexe, ni couleur.*

Malheureusement, l’inégalité entre les hommes et les femmes est toujours d’actualité en entreprise. Plus que la parité, c’est l’organisation qui est à repenser. Reconsidérer ses collaborateurs, travailler sur un management par objectif, et dépasser ainsi notre culture du présentisme.

La parité est l’occasion d’une réorganisation, au delà de l’entreprise. Selon une étude de l’INSEE de 2012, 80 % des tâches domestiques et parentales sont encore assumées par les femmes. En 25 ans, ces mêmes tâches n’ont progressé que de 6 mn par jour pour les hommes. Comment les femmes peuvent-elles dans ces conditions accéder à des promotions ou des formations ?

Selon Virginie NOGUERAS, « *Il existe encore aujourd’hui des freins culturels et sociaux, et des freins que les femmes s’infiltrent elles-mêmes. Les femmes doivent se décomplexer et oser. Il faut travailler sur les générations futures, et changer les mentalités, notamment au sein des familles afin de susciter de nouvelles appétences. »*



La mission d'Ex'pairs Formation est de bousculer les stéréotypes et militer pour le progrès en entreprise, avec une vision plus large. Les experts accompagnent les entreprises dans le changement, en les sensibilisant autour de la diversité.

C'est dans ce contexte que les Nocturnes Ex'pairs sont organisées, afin de mettre en lumière des exemples de réussite, d'organisation, d'action, d'ouvrir les champs des possibles et de proposer de nouvelles clés de lectures en sortant du cadre.

Rendez-vous le 18 mars prochain à Lyon

PARITÉ-GOUVERNANCE-MANAGEMENT OÙ SONT LES FEMMES ?

Nocturnes Ex'Pairs Formation- Sur invitation

POINT PRESSE : 17 H 30 – 18 H 00

19 h 00 : Accueil - 19 h 30 : Nocturne – 21 h 00 : cocktail
Hôtel Mercure – 29, rue de Bonnel 69003 Lyon.



Caroline WEBER est Directrice Générale de MiddleNext, et Présidente de l'association professionnelle française indépendante représentative des valeurs moyennes cotées.

Son parcours dans de nombreuses grandes entreprises et ses fonctions actuelles font d'elle une experte reconnue sur les problématiques touchant à la gouvernance des entreprises.



Stéphanie FUGAIN est Présidente de l'association Laurette Fugain, un mouvement qui lutte pour sensibiliser l'opinion publique au don de plaquettes et de moelle osseuse. Cet acte permet de sauver des personnes atteintes de leucémie. Ce projet était au départ une idée de sa fille, Laurette, emportée par cette maladie, que Stéphanie a fait naître de toutes ses forces.



Isabelle SIAUX est la première femme à avoir été présidente de l'Ordre des experts-comptables de Rhône-Alpes en 2012. Elle exerce sa profession d'expert-comptable associée au cabinet Planche depuis 1986.



Marie-Laure REYNAUD est Présidente de Giraudet Boutiques Entrée dans la société en 1990 comme responsable marketing, Marie-Laure Reynaud devient directrice générale en 1993, et rachète l'entreprise en 2003 et en prend la présidence.

Elle est également Présidente de la délégation de Lyon de Femmes Chefs d'Entreprises.

A propos de Virginie NOGUERAS

Communiqué de presse
1^{er} mars 2013



Passionnée par la rencontre humaine, Virginie Nogueras a créé son cabinet de conseil Ex'pairs Formation, en rupture totale avec les formations classiques. Elle regrette que certains apprentissages soient aujourd'hui industrialisés, marketés et totalement éloignés des réels besoins des dirigeants. Pour bien accompagner, il faut savoir écouter, une notion qui ne s'inscrit pas dans les sources de rentabilité de certaines structures. Pour faire du sur-mesure, du terrain tout-terrain, Virginie Nogueras s'est entourée d'une cinquantaine de professionnels pluridisciplinaires, opérationnels, issus avant tout du monde de l'entreprise. Les missions d'accompagnement des entreprises ont pour objectif de rendre les clients autonomes.

Pour aller plus loin dans la recherche de solutions innovantes, et s'enrichir intellectuellement, Virginie Nogueras a créé les Nocturnes Ex'Pairs Formation, un véritable outil de veille sur la réalité de l'entreprise. Les thèmes abordés sont toujours en lien avec l'actualité comme le harcèlement, le burn out, l'égalité homme femme, la séparation vie privée vie professionnelle, les NTIC... les idées sont échangées, les points de vue partagés et des solutions sont apportées sans protocole, ni langue de bois, en toute liberté. Il s'agit d'offrir un temps de ressource pour les managers, dans le partage d'expérience et l'écoute.

Contact Presse

Anne-Sophie Negroni-Jouvinroux

06 60 54 49 47 – anne-sophie@negroni-associes.fr